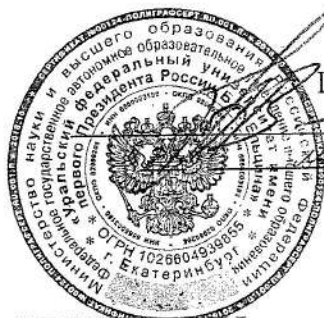


МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
«Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б.Н.Ельцина»

Институт экономики и управления



УТВЕРЖДАЮ
Проректор по науке
А.В.Германенко
2022 г.



РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

МЕНЕДЖМЕНТ

Перечень сведений о рабочей программе дисциплины	Учетные данные
Программа аспирантуры «Менеджмент»	Код ПА 5.2.6
Группа специальностей «Экономика»	Код группы специальностей 5.2.
Федеральные государственные требования (ФГТ)	Приказ Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 20 октября 2021 г. № 951
Самостоятельно утвержденные требования (СУТ)	Приказ «О введении в действие «Требований к разработке и реализации программ подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре УрФУ» №315/03 от 31.03.2022

Екатеринбург
2022 г.

Рабочая программа дисциплины составлена авторами:

№ п/п	ФИО	Ученая степень, ученое звание	Должность	Структурное подразделение	Подпись
1	Ружанская Людмила Станиславовна	д.э.н., доцент	Заведующи й кафедрой	Кафедра международной экономики и менеджмента	
2	Белова Ольга Рудольфовна	-	Старший преподават ель	Кафедра Международной экономики и менеджмента	

Рекомендовано учебно-методическим советом института экономики и управления

Председатель учебно-методического совета

Протокол № 22 от 20.05.22 г.



Е.С. Авраменко

Согласовано:

Начальник ОПНПК



Е.А. Бутрина

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ДИСЦИПЛИНЫ МЕНЕДЖМЕНТ

1.1. Аннотация содержания дисциплины

В программе дисциплины «Менеджмент» отражены специализированные темы, относящиеся к специальности 5.2.6 – Менеджмент.

В рамках дисциплины изучаются такие вопросы как становление и развитие теории и практики управления организациями как социальными и экономическими системами; выявление устойчивых связей и закономерностей, определяющих природу и содержание проблем управления, логику и механизмы их разрешения; исследование тенденций и закономерностей в области общего и стратегического менеджмента, инновационного менеджмента, управления персоналом, современных производственных систем.

Рабочая программа составлена на основе:

- Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации";
- Федеральный закон от 23.08.1996 № 127-ФЗ "О науке и государственной научно-технической политике";
- Постановление Правительства Российской Федерации от 30.11.2021 № 2122 "Об утверждении Положения о подготовке научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре)";
- Приказ Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 24.02.2021 № 118 "Об утверждении номенклатуры научных специальностей, по которым присуждаются ученые степени, и внесении изменения в Положение о совете по защите диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук, утвержденное приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 10 ноября 2017 г. № 1093";
- Приказ Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 20.10.2021 № 951 "Об утверждении федеральных государственных требований к структуре программ подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре), условиям их реализации, срокам освоения этих программ с учетом различных форм обучения, образовательных технологий и особенностей отдельных категорий аспирантов (адъюнктов)";
- Положение о присуждении ученых степеней в федеральном автономном государственном образовательном учреждении высшего образования «Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б.Н. Ельцина» (Приказ от 19.07.2021 № 590/3);
- Требования к разработке и реализации программ подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре УрФУ (Приказ от 31.03.2022 № 315/03).

Дисциплина «Менеджмент» является ключевой дисциплиной для аспирантов, обучающихся по научной специальности «Менеджмент». Данная дисциплина направлена на формирование компетенций, охватывающих способности аспирантов ориентироваться в принципах, подходах, инструментах управления организациями и процессами государственного и муниципального управления, знать особенности процессов и функций управления в при наличии внешнеэкономической и деятельности организаций и систем хозяйствующих субъектов, применять теорию и методологию фундаментальных и прикладных исследований в области управления организациями и органами государственного и муниципального управления в целях выявления актуальных научных проблем и исследования закономерностей и тенденций развития рынков и экономических субъектов; оценивать рыночные тенденции, стратегий поведения экономических субъектов, разрабатывать управленческие решения, их критически оценивать и формировать предложения по совершенствованию организационно-экономических механизмов и способов управления потоками материальных, информационных, финансовых и человеческих ресурсов.

Целью дисциплины является формирование у аспирантов управленческого мышления, понимания сути складывающейся в организациях, их системах, органах государственного и муниципального управления процессов, разрабатывать управленческие решения и прогнозировать их последствия как на микро, так и на мезо-уровнях, разрабатывать рекомендации для политики и проводить исследования, направленные на обоснования рыночных тенденций и совершенствование управленческих аспектов поведения экономических субъектов.

Изучение дисциплины “Менеджмент” предполагает решение следующих **задач**:

- раскрыть общую логику управленческих процессов в коммерческих и некоммерческих организациях, а также органах государственного и муниципального управления, а также местного самоуправления;
- анализировать социально-экономические явления, рынки и хозяйственную деятельность организаций различных организационно-правовых форм, органов государственной власти и местного самоуправления;
- изучать рынки, диагностировать деятельность экономических субъектов, оценивать существующие факторы социально-экономических и финансовых рисков;
- заложить теоретическую основу исследований процессов и функций управления, а также разработки решений и принципов их эффективной реализации;
- сформировать понимание общей логики экономико-математического моделирования управленческих процессов на уровне организаций и их групп.

1.2. Язык реализации дисциплины - русский.

1.3. Планируемые результаты обучения по дисциплине

Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения программы аспирантуры.

В результате освоения дисциплины аспирант должен:

ЗНАТЬ:

- закономерности функционирования современной организации и органов государственного управления и местного самоуправления;
- факторы влияния глобализации на принципы управления на уровне микрообъектов;
- модели принятия управленческих решений;
- инструментарий государственного управления и местного самоуправления;

УМЕТЬ:

- ориентироваться в основных современных концепциях, классических теориях и базовых моделях менеджмента;
- выявлять факторы, влияющие на развитие основных субъектов управления;
- применять теоретические знания для анализа управленческих отношений, прогнозирования последствий принятия управленческих решений и проектирования в бизнесе и государственном управлении местном самоуправлении;
- собирать и анализировать информацию, необходимую для тестирования моделей в управлении;

ВЛАДЕТЬ:

- методологией проведения научных исследований в области менеджмента;
- опытом классификации видов и типов управленческих решений;
- навыками по подготовке и анализу исходной статистической информации для построения экономических моделей;
- навыками анализа проблем поведения компаний на международных и национальных рынках и для выработки государственной политики в области регулирования деятельности организации и групп организаций.

1.4. Объем дисциплины(в соответствии с планом)

№ п/п	Виды учебной работы	Объем дисциплины		Распределение объема дисциплины по семестрам (час.)		
		Всего часов	В т.ч. контактная работа (час.)*	4		
1.	Аудиторные занятия	4	4	4		
2.	Лекции	4	4	4		
3.	Практические занятия	0	0	0		
4.	Самостоятельная работа аспирантов, включая все виды текущей аттестации	104	0.60	104		
5.	Промежуточная аттестация	Э	1	Э		
6.	Общий объем по учебному плану, час.	108	5.6	108		
7.	Общий объем по учебному плану, з.е.	3		3		

2. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Код раздела, темы	Раздел, тема дисциплины*	Содержание	Время и вид занятий
1	История и теория менеджмента	Классические теории менеджмента Современные концепции в стратегическом управлении и по функциональным областям Современные подходы к моделированию процессов управления	Лекция, 1 ч.
2	Глобальные тенденции в управлении	Глобальные драйверы процессов управления Динамические способности в контексте глобализации Управление устойчивым развитием	Лекция, 1 ч.
3	Современные исследования в области менеджмента	Работы российских ученых-экономистов Передовые разработки зарубежных ученых-экономистов	Лекция, 1 ч.
4	Отличительные особенности системы публичного (государственного и муниципального) управления	Сущность, структура ГМУ Основные тенденции и направления развития ГМУ.	Лекция, 1 ч.
		Всего:	4

3. ОРГАНИЗАЦИЯ ПРАКТИЧЕСКИХ ЗАНЯТИЙ, САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

3.1. Практические занятия

Не предусмотрено

3.2. Примерная тематика самостоятельной работы

3.2.1 Примерный перечень тем рефератов (эссе, творческих работ)

Не предусмотрено

3.2.2 Примерная тематика индивидуальных или групповых проектов

Не предусмотрено

. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ТЕКУЩЕЙ И ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ПО ДИСЦИПЛИНЕ (Приложение 1)

4.1. КРИТЕРИИ ОЦЕНИВАНИЯ РЕЗУЛЬТАТОВ КОНТРОЛЬНО-ОЦЕНОЧНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ТЕКУЩЕЙ И ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Применяются утвержденные на кафедре критерии оценивания достижений аспирантов по каждому контрольно-оценочному мероприятию. Система критериев оценивания опирается на три уровня освоения компонентов компетенций: пороговый, повышенный, высокий.

Компоненты компетенций	Признаки уровня освоения компонентов компетенций		
	пороговый	повышенный	высокий
Знания	Аспирант демонстрирует знание-знакомство, знание-копию: узнает объекты, явления и понятия, находит в них различия, проявляет знание источников получения информации, может осуществлять самостоятельно репродуктивные действия над знаниями путем самостоятельного воспроизведения и применения информации.	Аспирант демонстрирует аналитические знания: уверенно воспроизводит и понимает полученные знания, относит их к той или иной классификационной группе, самостоятельно систематизирует их, устанавливает взаимосвязи между ними, продуктивно применяет в знакомых ситуациях.	Аспирант может самостоятельно извлекать новые знания из окружающего мира, творчески их использовать для принятия решений в новых и нестандартных ситуациях.
Умения	Аспирант умеет корректно выполнять предписанные действия по инструкции, алгоритму в известной ситуации, самостоятельно выполняет действия по решению типовых задач, требующих выбора из числа известных методов, в предсказуемо изменяющейся ситуации	Аспирант умеет самостоятельно выполнять действия (приемы, операции) по решению нестандартных задач, требующих выбора на основе комбинации известных методов, в непредсказуемо изменяющейся ситуации	Аспирант умеет самостоятельно выполнять действия, связанные с решением исследовательских задач, демонстрирует творческое использование умений (технологий)

Личностные качества	Аспирант имеет низкую мотивацию учебной деятельности, проявляет безразличное, безответственное отношение к учебе, порученному делу	Аспирант имеет выраженную мотивацию учебной деятельности, демонстрирует позитивное отношение к обучению и будущей трудовой деятельности, проявляет активность.	Аспирант имеет развитую мотивацию учебной и трудовой деятельности, проявляет настойчивость и увлеченность, трудолюбие, самостоятельность, творческий подход.
----------------------------	--	--	--

4.2. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ТЕКУЩЕЙ И ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

Не предусмотрено

4.2.1. Перечень примерных вопросов для зачета

Не предусмотрено

4.2.2. Перечень примерных вопросов для экзамена

1. Наука об управлении и ее развитие. Современные направления теоретико-методологических разработок в области управления. Теория менеджмента.
2. История управленческой мысли.
3. Историческое развитие систем управления. Сравнительный анализ систем управления в различных социо-культурных и политических средах.
4. Сущность, структура и отличительные особенности системы публичного (государственного и муниципального) управления, основные тенденции и направления ее развития.
5. Государственная политика, механизмы, методы и технологии ее разработки и реализации. Особенности разработки и реализации государственной политики в экономической и социальной сферах.
6. Управление по результатам. Система и механизм ответственности в сфере публичного управления.
7. Управление экономическими системами, принципы, формы и методы его осуществления.
8. Организация как объект управления. Теоретико-методические основы управления организацией. Функциональное содержание управления. Структуры управления организацией.
9. Организационное поведение, социально-психологические аспекты управления. Лидерство в организации. Управление конфликтами. Организационная культура.
10. Корпоративное управление. Формы и методы корпоративного контроля. Управление стоимостью фирмы.
11. Корпоративная социальная ответственность. Социальная и экологическая ответственность бизнеса.
12. Стратегический менеджмент, методы и формы его осуществления.
13. Управление организацией в контексте международного бизнеса. Организация и управление международной компанией. Международные бизнес-стратегии.
14. Управление человеческими ресурсами. Сущность экономических и социальных задач управления персоналом предприятий и организаций.
15. Международные аспекты в области управления персоналом. Проблемы кросскультурного взаимодействия и управления кросскультурными коллективами.
16. Управленческое консультирование: содержание, формы и методы.
17. Теория и практика управления некоммерческими организациями.

18. Теория и практика антикризисного управления организацией. Развитие моделей антикризисного управления.
19. Формирование, подготовка и развитие кадров управления. Управление карьерой и профессионально-должностным продвижением управленческих кадров. Стимулирование труда управленческих кадров.

. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

5.1. Рекомендуемая литература

5.1.1. Основная литература

- Шеметов, П. В. Менеджмент: управление организационными системами : учебное пособие / П. В. Шеметов, С. В. Петухова, Л. Е. Чередникова. — 5-е изд., стер. — Москва : Омега-Л, 2012. — 407 с. — ISBN 978-5-370-02509-9. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/5533> (дата обращения: 03.06.2022). — Режим доступа: для авториз. пользователей.
- Косинский, П. Д. Муниципальный менеджмент: системный подход : монография / П. Д. Косинский, А. Г. Чупрякова, В. В. Меркурьев ; под редакцией В. А. Шабашева. — Кемерово : КузГТУ имени Т.Ф. Горбачева, 2014. — 244 с. — ISBN 978-5-905735-95-0. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/163578> (дата обращения: 03.06.2022). — Режим доступа: для авториз. пользователей.
- Вылгина, Ю. В. Методы исследований в менеджменте : учебное пособие / Ю. В. Вылгина. — Иваново : ИГЭУ, 2020. — 96 с. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/154525> (дата обращения: 03.06.2022). — Режим доступа: для авториз. пользователей.

5.1.2. Дополнительная литература

- Менеджмент: практико-ориентированный подход : учебник / под редакцией Ю. А. Романовой. — Москва : Дашков и К, 2021. — 410 с. — ISBN 978-5-394-04436-6. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/235649> (дата обращения: 03.06.2022). — Режим доступа: для авториз. пользователей.
- Курчиева, Г. И. Менеджмент в цифровой экономике : учебное пособие / Г. И. Курчиева, А. А. Алетдинова, Г. А. Клочков. — Новосибирск : НГТУ, 2018. — 136 с. — ISBN 978-5-7782-3489-5. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/118528> (дата обращения: 03.06.2022). — Режим доступа: для авториз. пользователей.
- Набиева, Л. Г. Современные проблемы менеджмента : учебное пособие / Л. Г. Набиева. — Казань : КФУ, 2018. — 290 с. — ISBN 978-5-00019-987-9. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/130549> (дата обращения: 03.06.2022). — Режим доступа: для авториз. пользователей.
- Кравченко, А. И. История менеджмента : учебное пособие / А. И. Кравченко. — 8-е изд. — Москва : Академический Проект, 2020. — 560 с. — ISBN 978-5-8291-2916-3. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/132280> (дата обращения: 03.06.2022). — Режим доступа: для авториз. пользователей.

5.2. Методические разработки

Не используются

5.3. Программное обеспечение

1. Office Professional 2003;

2. Win32Russian CD-ROM;
3. Office 365 EDUA5 ShrdSvr ALNG;
4. SubsVL MVL PerUsr B Faculty EES.

5.4. Базы данных, информационно-справочные и поисковые системы

1. Федеральная служба государственной статистики: <https://rosstat.gov.ru/about>;
2. Организация Объединенных Наций: <https://www.un.org/ru/>;
3. Организация экономического сотрудничества и развития (OECD): <https://www.oecd.org/>.

5.5. Электронные образовательные ресурсы

Не предусмотрено

. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Сведения об оснащённости дисциплины специализированным и лабораторным оборудованием

1. Мебель аудиторная с количеством рабочих мест в соответствии с количеством аспирантов;
 2. Рабочее место преподавателя;
 3. Доска аудиторная;
 4. Периферийное устройство;
- Персональные компьютеры по количеству обучающихся;
5. Оборудование, соответствующее требованиям организации учебного процесса в соответствии с санитарными правилами и нормами;
 6. Подключение к сети Интернет.