

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
«Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б.Н. Ельцина»

УТВЕРЖДАЮ
Директор по образовательной
деятельности

_____ С.Т. Князев
«___» _____

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА МОДУЛЯ

Код модуля	Модуль
1142586	Управление персоналом строительной организации

Екатеринбург

Перечень сведений о рабочей программе модуля	Учетные данные
Образовательная программа 1. Экспертиза инвестиционно-строительной и эксплуатационной деятельности	Код ОП 1. 08.04.01/33.07
Направление подготовки 1. Строительство	Код направления и уровня подготовки 1. 08.04.01

Программа модуля составлена авторами:

№ п/п	Фамилия Имя Отчество	Ученая степень, ученое звание	Должность	Подразделение
1	Кожевникова Маргарита Карповна	кандидат экономических наук, без ученого звания	Профессор	ценообразования в строительстве и промышленности
2	Маврина Ирина Николаевна	без ученой степени, без ученого звания	Старший преподаватель	ценообразования в строительстве и промышленности

Согласовано:

Управление образовательных программ

Р.Х. Токарева

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА МОДУЛЯ Управление персоналом строительной организации

1.1. Аннотация содержания модуля

Эффективное функционирование строительного предприятия целиком зависит от качества персонала, работающего в данной организации. В рамках факультативного курса рассматриваются основные методологические и методические вопросы подбора, отбора, адаптации, обучения, оценки, мотивации персонала и оплаты труда. Особое внимание в рамках курса уделяется кадровому планированию строительного предприятия и способам оптимизации численности персонала. На занятиях рассматриваются конкретные кейсы, проводятся деловые игры, позволяющие отработать наиболее типичные ситуации в управлении персоналом психологически комфортно и экономически наиболее целесообразно.

1.2. Структура и объем модуля

Таблица 1

№ п/п	Перечень дисциплин модуля в последовательности их освоения	Объем дисциплин модуля и всего модуля в зачетных единицах
1	Управление персоналом строительной организации	3
ИТОГО по модулю:		3

1.3. Последовательность освоения модуля в образовательной программе

Пререквизиты модуля	Не предусмотрены
Постреквизиты и кореквизиты модуля	Не предусмотрены

1.4. Распределение компетенций по дисциплинам модуля, планируемые результаты обучения (индикаторы) по модулю

Таблица 2

Перечень дисциплин модуля	Код и наименование компетенции	Планируемые результаты обучения (индикаторы)
1	2	3
Управление персоналом строительной организации	ОПК-7 - Способен планировать и управлять жизненным циклом инженерных продуктов и технических объектов, включая стадии замысла, анализа требований,	З-3 - Перечислить принципы и возможные ролевые модели управления командой инженерного проекта У-3 - Использовать программные пакеты при построении имитационной модели

<p>проектирования, изготовления, эксплуатации, поддержки, модернизации, замены и утилизации</p>	<p>разрабатываемой системы или использующей системы</p> <p>П-1 - Освоить практики построения и применения имитационных моделей в процессе проектирования</p> <p>Д-1 - Проявлять настойчивость в достижении цели; Внимательность; Аналитические умения</p>
<p>ПК-1 - Способен анализировать, критически осмысливать и представлять информацию, осуществлять поиск научно-технической информации, приобретать новые знания, в том числе с помощью информационных технологий</p>	<p>У-2 - Собирать информацию, выявлять проблемы, применять анализ и проводить критическую оценку проделанных исследований и их результатов</p> <p>Д-1 - Проявить мотивацию и творческий подход в исследовательской деятельности</p>
<p>ПК-3 - Способен осуществлять подготовку проектной документации и прединвестиционный анализ инвестиционно-строительного проекта</p>	<p>З-5 - Знать целевые параметры и характеристики инвестиционно-строительного проекта</p> <p>У-8 - Разрабатывать бизнес-план инвестиционно-строительного проекта</p>
<p>ПК-4 - Способен осуществлять управление реализацией инвестиционно-строительными проектами</p>	<p>З-1 - Знать модели управления инвестиционно-строительным проектом</p> <p>З-8 - Знать методики и технологии оценки управления инвестиционным проектом для различных этапов реализации</p> <p>У-1 - Определять зоны ответственности участников инвестиционно-строительной деятельности</p> <p>У-2 - Разрабатывать организационную схему взаимодействия участников реализации инвестиционно-строительного проекта</p> <p>У-3 - Выбирать модели управления инвестиционно-строительным проектом</p>

1.5. Форма обучения

Обучение по дисциплинам модуля может осуществляться в очной формах.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ
Управление персоналом строительной
организации

Рабочая программа дисциплины составлена авторами:

№ п/п	Фамилия Имя Отчество	Ученая степень, ученое звание	Должность	Подразделение
1	Кожевникова Маргарита Карповна	кандидат экономических наук, без ученого звания	Профессор	ценообразования в строительстве и промышленности
2	Маврина Ирина Николаевна		старший преподавателе ль	Ценообразование в строительстве и промышленности

Рекомендовано учебно-методическим советом института Строительства и Архитектуры

Протокол № 1 от 31.08.2021 г.

1. СОДЕРЖАНИЕ И ОСОБЕННОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ ДИСЦИПЛИНЫ

Авторы:

- Кожевникова Маргарита Карповна, Профессор, ценообразования в строительстве и промышленности
- Маврина Ирина Николаевна, старший преподаватель, Ценообразование в строительстве и промышленности

1.1. Технологии реализации, используемые при изучении дисциплины модуля

- Традиционная (репродуктивная) технология
- Разноуровневое (дифференцированное) обучение
 - Базовый уровень

**Базовый I уровень – сохраняет логику самой науки и позволяет получить упрощенное, но верное и полное представление о предмете дисциплины, требует знание системы понятий, умение решать проблемные ситуации. Освоение данного уровня результатов обучения должно обеспечить формирование запланированных компетенций и позволит обучающемуся на минимальном уровне самостоятельности и ответственности выполнять задания;*

Продвинутый II уровень – углубляет и обогащает базовый уровень как по содержанию, так и по глубине проработки материала дисциплины. Это происходит за счет включения дополнительной информации. Данный уровень требует умения решать проблемы в рамках курса и смежных курсов посредством самостоятельной постановки цели и выбора программы действий. Освоение данного уровня результатов обучения позволит обучающемуся повысить уровень самостоятельности и ответственности до творческого применения знаний и умений.

1.2. Содержание дисциплины

Таблица 1.1

Код раздела, темы	Раздел, тема дисциплины*	Содержание
Р-1	Система управления персоналом организации.	Философия управления персоналом. Теория управления о роли человека в организации. Концепция управления персоналом. Закономерности, принципы и методы управления персоналом. Функционально-целевая модель системы управления организацией и место в ней управления персоналом. Принципы и методы построения системы управления персоналом. Цели системы управления персоналом. Функции системы управления персоналом. Концепция кадровой политики организации. Стратегическое управление персоналом. Планирование работы с персоналом.
Р-2	Основные положения и подходы к формированию и анализу подсистемы кадрового обеспечения строительного предприятия.	Современная теория и практика формирования организационной структуры и направления её совершенствования. Новые подходы к созданию корпоративной нормативной базы системы кадрового обеспечения строительного предприятия. Организация и этапы планирования кадрового обеспечения строительного производства на корпоративном уровне. Зарубежные и отечественные опыт использования элементов инжиниринга, аутсорсинга и аутстафинга в строительном производстве. Использование элементов инжиниринга в организации. Формирование организационной структуры управления кадровым обеспечением строительных организаций.

		Совершенствование системы кадрового обеспечения строительного предприятия. Меры повышения эффективности строительного предприятия. Экономическая интерпретация задачи распределения трудовых ресурсов в строительной организации. Технология управления развитием персонала. Технология управления поведением персонала. Оценка экономической и социальной эффективности проектов совершенствования системы и технологии управления персоналом организации. Аудит персонала.
--	--	--

1.3. Направление, виды воспитательной деятельности и используемые технологии

Таблица 1.2

Направление воспитательной деятельности	Вид воспитательной деятельности	Технология воспитательной деятельности	Компетенция	Результаты обучения
			-	-

1.4. Программа дисциплины реализуется на государственном языке Российской Федерации .

2. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Управление персоналом строительной организации

Электронные ресурсы (издания)

- Кибанов, А. Я., Кибанов, А. Я.; Управление персоналом: теория и практика. Кадровая политика и стратегия управления персоналом : учебное пособие.; Проспект, Москва; 2014; <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=252108> (Электронное издание)
- Кибанов, А. Я., Кибанов, А. Я.; Управление персоналом: теория и практика. Оценка и отбор персонала при найме и аттестации, высвобождение персонала : учебное пособие.; Проспект, Москва; 2013; <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=252109> (Электронное издание)
- Лукьянова, Т. В., Кибанов, А. Я.; Психофизиология профессиональной деятельности и безопасность труда персонала: учебно-практическое пособие : учебное пособие.; Проспект, Москва; 2012; <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=252110> (Электронное издание)
- Коновалова, В. Г., Кибанов, А. Я.; Управление персоналом: теория и практика. Управление организационной культурой : учебное пособие.; Проспект, Москва; 2015; <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=252111> (Электронное издание)
- Митрофанова, Е. А., Кибанов, А. Я.; Управление персоналом: теория и практика. Аудит, контроллинг и оценка расходов на персонал : учебное пособие.; Проспект, Москва; 2013; <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=252112> (Электронное издание)
- Кибанов, А. Я., Кибанов, А. Я.; Управление персоналом: теория и практика. Система управления персоналом : учебное пособие.; Проспект, Москва; 2013; <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=252115> (Электронное издание)
- Ловчева, М. В., Кибанов, А. Я.; Управление персоналом: теория и практика. Делопроизводство в кадровой службе : учебное пособие.; Проспект, Москва; 2014; <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=252113> (Электронное издание)

8. Митрофанова, Е. А., Кибанов, А. Я.; Оценка результатов труда персонала и результатов деятельности подразделений службы управления персоналом: учебно-практическое пособие : учебное пособие.; Проспект, Москва; 2012; <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=252114> (Электронное издание)

9. Зайнетдинова, И. Ф.; Оценка деятельности работников организации : учебно-методическое пособие.; Уральский федеральный университет, ЭБС АСВ, Екатеринбург; 2016; <http://www.iprbookshop.ru/68274.html> (Электронное издание)

Печатные издания

1. Глухенькая, Н. М.; Исследование систем управления : учебно-методическое пособие.; УрФУ, Екатеринбург; 2012 (52 экз.)

2. Гаспарович, Е. О., Охотников, О. В.; Ч. 1 : учебно-методическое пособие для студентов вуза, обучающихся по направлению подготовки 38.04.03 "Управление персоналом".; Издательство Уральского университета, Екатеринбург; 2019 (15 экз.)

3. Гаспарович, Е. О., Охотников, О. В.; Ч. 2 : учебно-методическое пособие для студентов вуза, обучающихся по направлению подготовки 38.04.03 "Управление персоналом".; Издательство Уральского университета, Екатеринбург; 2020 (10 экз.)

Профессиональные базы данных, информационно-справочные системы

Материалы для лиц с ОВЗ

Весь контент ЭБС представлен в виде файлов специального формата для воспроизведения синтезатором речи, а также в тестовом виде, пригодном для прочтения с использованием экранной лупы и настройкой контрастности.

Базы данных, информационно-справочные и поисковые системы

3. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Управление персоналом строительной организации

Сведения об оснащённости дисциплины специализированным и лабораторным оборудованием и программным обеспечением

Таблица 3.1

№ п/п	Виды занятий	Оснащённость специальных помещений и помещений для самостоятельной работы	Перечень лицензионного программного обеспечения. Реквизиты подтверждающего документа
1	Лекции	Мебель аудиторная с количеством рабочих мест в соответствии с количеством студентов Рабочее место преподавателя Доска аудиторная	Office Professional 2003 Win32 Russian CD-ROM

		Периферийное устройство Подключение к сети Интернет	
2	Практические занятия	Мебель аудиторная с количеством рабочих мест в соответствии с количеством студентов Рабочее место преподавателя Доска аудиторная Периферийное устройство Подключение к сети Интернет	Office Professional 2003 Win32 Russian CD-ROM
3	Консультации	Мебель аудиторная с количеством рабочих мест в соответствии с количеством студентов Рабочее место преподавателя Доска аудиторная	Не требуется
4	Текущий контроль и промежуточная аттестация	Мебель аудиторная с количеством рабочих мест в соответствии с количеством студентов Рабочее место преподавателя Доска аудиторная	Не требуется
5	Самостоятельная работа студентов	Мебель аудиторная с количеством рабочих мест в соответствии с количеством студентов Рабочее место преподавателя Доска аудиторная	Не требуется