

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
«Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б.Н. Ельцина»

УТВЕРЖДАЮ
Директор по образовательной
деятельности

_____ С.Т. Князев
«__» _____

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА МОДУЛЯ

Код модуля	Модуль
1164195	Теория организации

Екатеринбург

Перечень сведений о рабочей программе модуля	Учетные данные
Образовательная программа 1. Публичная политика и управление	Код ОП 1. 41.03.06/33.01
Направление подготовки 1. Публичная политика и социальные науки	Код направления и уровня подготовки 1. 41.03.06

Программа модуля составлена авторами:

№ п/п	Фамилия Имя Отчество	Ученая степень, ученое звание	Должность	Подразделение
1	Банних Галина Алексеевна	кандидат социологических наук, доцент	Доцент	теории и методологии государственного и муниципального управления

Согласовано:

Управление образовательных программ

Р.Х. Токарева

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА МОДУЛЯ **Теория организации**

1.1. Аннотация содержания модуля

Модуль «Теория организации» направлен на формирование системного представления об основах функционирования и развития организации, изучение теоретических основ, законов и принципов построения и эффективного функционирования организации. Содержание дисциплины «Теория организации» предполагает изучение исторического развития организационной мысли в России, освоение законов и принципов создания и развития организаций, принципов построения организационных структур, получение знаний об организации как управляемой системе, о видах, типах и формах организаций, о законах, регламентирующих деятельность социальных организаций. В рамках модуля предусмотрено написание курсовой работы.

1.2. Структура и объем модуля

Таблица 1

№ п/п	Перечень дисциплин модуля в последовательности их освоения	Объем дисциплин модуля и всего модуля в зачетных единицах
1	Теория организации	4
ИТОГО по модулю:		4

1.3. Последовательность освоения модуля в образовательной программе

Пререквизиты модуля	Не предусмотрены
Постреквизиты и кореквизиты модуля	Не предусмотрены

1.4. Распределение компетенций по дисциплинам модуля, планируемые результаты обучения (индикаторы) по модулю

Таблица 2

Перечень дисциплин модуля	Код и наименование компетенции	Планируемые результаты обучения (индикаторы)
1	2	3
Теория организации	ОПК-4 - Способен выполнять свои профессиональные функции в организациях различного типа, осознанно соблюдая	З-1 - Изложить основные принципы функционирования организаций различного типа, распространённые в профессиональной области З-2 - Объяснять специфику и содержание профессиональных функций в организациях различного типа

	<p>организационные политики и процедуры</p>	<p>У-1 - Самостоятельно определять стратегии поведения в ситуациях, связанных с выполнением профессиональных функций, с учетом организационных политик и процедур в организациях различного типа</p> <p>П-1 - Самостоятельно или работая в команде, вырабатывать стратегии поведения в ситуациях, связанных с выполнением профессиональных функций, с учетом политик и процедур профессиональной деятельности, характерных для организаций различного типа</p>
	<p>ПК-18 - Способен осуществлять организационное, документационное и информационное обеспечение деятельности организации в публичной сфере</p>	<p>З-1 - Основы информационно-документационного обеспечения управления</p> <p>У-1 - Разрабатывать обоснованные предложения по развитию и сопровождению информационного обеспечения организации</p> <p>П-1 - Навыками анализа информационно-коммуникативной среды организации</p>
	<p>ПК-24 - Способен анализировать международные и российские практики социального предпринимательства, определять перспективные направления развития социально предпринимательской активности, инициировать разработку социально предпринимательских проектов в публичной сфере</p>	<p>З-1 - Виды и формы предпринимательской деятельности</p> <p>У-1 - Подготовить необходимую информацию для составления бизнес-плана проекта</p> <p>П-2 - Инструментами для эффективного управления социальным предприятием</p>
	<p>ПК-27 - Способен организовать функционирование некоммерческих организаций (осуществлять стратегическое планирование и</p>	<p>З-1 - Нормативно-правовые основы деятельности некоммерческих и неправительственных организаций, общественных объединений, политических партий</p> <p>З-3 - Сущность и содержание стратегического менеджмента</p>

	<p>обеспечивать реализацию стратегии развития организации, управлять финансами, управлять маркетинговой деятельностью, развивать человеческие ресурсы, осуществлять мониторинг и оценку деятельности)</p>	<p>З-4 - Основные подходы к оценке эффективности деятельности некоммерческих организаций</p> <p>З-5 - Состав финансовых ресурсов некоммерческих организаций и направления их использования</p> <p>У-2 - Решать практические задачи менеджмента некоммерческих организаций</p> <p>У-3 - Моделировать сценарии развития организации с учетом изменений внешней среды</p> <p>У-4 - Оценивать эффективность деятельности некоммерческих организаций</p> <p>У-5 - Определять влияние организационно-правовой формы некоммерческих организаций на состав финансовых ресурсов организации</p> <p>П-2 - Выстраивать стратегию менеджмента по всем направлениям в управлении некоммерческой организацией</p>
--	---	---

1.5. Форма обучения

Обучение по дисциплинам модуля может осуществляться в очной формах.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ
Теория организации

Рабочая программа дисциплины составлена авторами:

№ п/п	Фамилия Имя Отчество	Ученая степень, ученое звание	Должность	Подразделение
1	Ольховикова Светлана Валерьевна	кандидат философских наук, доцент	Доцент	социологии и социальных технологий управления

Рекомендовано учебно-методическим советом института Институт экономики и управления

Протокол № 31 от 26.05.2023 г.

1. СОДЕРЖАНИЕ И ОСОБЕННОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ ДИСЦИПЛИНЫ

Авторы:

1.1. Технологии реализации, используемые при изучении дисциплины модуля

- Традиционная (репродуктивная) технология
- Разноуровневое (дифференцированное) обучение
 - Базовый уровень

**Базовый I уровень – сохраняет логику самой науки и позволяет получить упрощенное, но верное и полное представление о предмете дисциплины, требует знание системы понятий, умение решать проблемные ситуации. Освоение данного уровня результатов обучения должно обеспечить формирование запланированных компетенций и позволит обучающемуся на минимальном уровне самостоятельности и ответственности выполнять задания;*

Продвинутый II уровень – углубляет и обогащает базовый уровень как по содержанию, так и по глубине проработки материала дисциплины. Это происходит за счет включения дополнительной информации. Данный уровень требует умения решать проблемы в рамках курса и смежных курсов посредством самостоятельной постановки цели и выбора программы действий. Освоение данного уровня результатов обучения позволит обучающемуся повысить уровень самостоятельности и ответственности до творческого применения знаний и умений.

1.2. Содержание дисциплины

Таблица 1.1

Код раздела, темы	Раздел, тема дисциплины*	Содержание
1	История и общая методология науки	<p>Общенаучное определение организации: организация как свойство объекта, процесс, явление. Классическое понятие организации как целевой общности. Принцип организационной целостности. Сущность и признаки социальной организации. Предмет теории организации, ее цели и задачи. Методы изучения организаций. Статус теории организации и ее связь с другими областями знаний.</p> <p>Предпосылки становления теории организации – теория Г. Спенсера, исследования А.Богданова, М. Вебера. Органицизм, систематика, целерациональность бюрократической модели как основания теоретико-методологического подхода к организации. Общая характеристика организационно-управленческой мысли в конце 19 – начале 20 века в Западной Европе и США: разнообразие методологических подходов. Формирование научных школ теории организации. Концептуальные модели социальной организации: Ф. Тейлора, А. Файоля, М. Вебера, Э. Мэйо, Ч. Бернарда, Т. Парсонса, Г. Зиммеля, Д. Мейера. Методологические принципы классической теории организации. Неклассическая теория организации. Современная организационная парадигма: реинжиниринг, теория организационных рынков, теория альянсов, целевая модель и проблемная модель как модификация целевой.</p>

<p style="text-align: center;">2</p>	<p style="text-align: center;">Системно-структурный анализ социальной организации</p>	<p>Системный подход как общенаучная методология. Классификация систем: открытые и закрытые, целостные и суммативные, технические, биологические и социальные, стохастические и детерминированные. Универсальные системные признаки и свойства организации: социальная организация как открытая целостная система. Внешняя среда организации, ее характеристика: сложность, взаимосвязь, подвижность, неопределенность. Внешняя среда прямого и косвенного взаимодействия. Элементы внутренней и внешней среды организации.</p> <p>Организация как упорядоченность: структурный анализ организации. Социальная организация как сверхсложная система: природа и факторы организационной сложности. Механизмы и способы социальной упорядоченности. Формализация и самоорганизация. Направления и способы формализации. Формальная организация: определение, структура, особенности и функции. Ограниченность формальной организации. Неформальная организация как тип организованности: внеформальная и социально-психологическая организации. Групповой анализ строения организации. Макрогруппы: демографические, социально-профессиональные, массовые союзные организации. Микрогруппы: административные и социально-психологические. Анализ специфики и проблем организации, степени ее интеграции. Социо-техническая подсистема организации как объективная основа упорядоченности. Взаимосвязь технической и социальной организации. Тавистокская закономерность как фактор эффективности.</p> <p>Методологические основания типологии. Классификация Р. Мертона: организация как вторичная группа. Классификация А.Этциони: добровольные, принудительные, утилитарные. Классификация В. Франчука: по фактору сближения, по легитимности, по видам деятельности, по размеру, строению, происхождению. Классификация А. Пригожина: организация как целевая общность. Эмпирические основания классификации. Классификация государственных и муниципальных организаций: специфика и проблема выбора критериев. Государственная организация как разновидность некоммерческой организации. Муниципальные коммерческие организации.</p> <p>Определение понятий «зависимость», «закон», «закономерность». Общая характеристика организационных законов. Механизм действия и механизм использования закона. Общее и особенное в организационных законах. Основополагающие законы организации. Закон синергии: потенциал организации, его элементы. Критерии достижения синергии. Закон самосохранения: уровни самосохранения, варианты стратегического выбора. Закон развития: принципы инерции, эластичности, непрерывности и стабилизации. Законы организации второго уровня. Закон упорядоченности-информированности: понятия управленческой информации и информационных «шумов». Характеристика элементов информации. Закон единства анализа и синтеза: сущность закона и его следствия. Механизм практического</p>
--------------------------------------	---	---

		<p>использования закона. Закон композиции-пропорциональности: сущность и принципы закона. Специфические законы социальной организации: принципы организации организаций и принципы организации людей. Взаимосвязь законов организации.</p> <p>Принципы статической и динамической организаций: принцип приоритета цели, принцип приоритета функций над структурой, принцип приоритета структуры над функциями, принцип приоритета объекта над субъектом и наоборот.</p> <p>Принципы соответствия: между целями и ресурсами, распорядительства и подчинения, эффективности и экономичности, прямооточности, ритмичности, пропорциональности и синхронизации. Принципы формирования процесса организации: устойчивости, изменчивости, непрерывности, дискретности, цикличности, однократности. Принципы рационализации.</p>
3	Организационные процессы	<p>Организационное проектирование как система и процесс. Факторы организационного проектирования: внешняя и внутренняя среда, специализация и стратегический выбор руководства. Элементы проектирования организации. Разделение труда и специализация. Проектирование работы: концепция, анализ, параметры работы, модели проектирования работы. Департаментизация и кооперация: направления департаментизации и ее типы. Линейная, функциональная, продуктовая, смешанная: условия реализации, технология, преимущества и недостатки. Организационные связи и координация: вертикальные и горизонтальные, линейные и функциональные, прямые и косвенные, формальные и неформальные. Масштаб управляемости и контроля: модели измерения и типы. Централизация и децентрализация: альтернативы, факторы и основные модели распределения прав и ответственности в практике управления. Дифференциация и интеграция: факторы, условия и модели реализации. Альтернативы в организационном проектировании. Технология организационного проектирования. Основные этапы построения организационных систем.</p> <p>Понятие и содержание организационного процесса, критерии классификации. Тенденции в организациях: прогресс и регресс, норма и патология как цикличные процессы. Организационные кризисы. Формы и фазы прогрессивного развития. Организационное функционирование. Формы организационного развития. Внутриорганизационные процессы: управленческие, производственные, социальные, коммуникационные. Конфликт и сотрудничество как формы внутриорганизационных процессов. Организаторская деятельность, ее формы.</p> <p>Понятие и критерии организационной эффективности. Виды организационной эффективности. Модели оценки организационной эффективности: целевая модель, системная, многопараметрическая, временная модель оценки организационной эффективности. Преимущества, недостатки и сфера применения различных подходов.</p>

		<p>Понятие карьеры в организации с точки зрения индивида и с точки зрения организации. Теория выбора карьеры Дж. Холланда. Эффект, качество карьерных отношений, адаптируемость и тождественность карьеры. Взаимосвязь аспектов эффективности карьеры и организационной эффективности. Стадии карьеры: «штат», прогресс, поддержка и «уход». Фазы карьеры, Планирование карьеры .</p> <p>Социализация как связующее звено между эффективностью карьеры и организационной эффективностью. Стадии социализации: предварительная социализация, согласование и ролевое управление. Результаты социализации.</p> <p>Понятие , структура и содержание организационной культуры. Развитие организационной культуры: формирование, поддержание, изменение. Типы оргкультуры. Влияние оргкультуры на организационную эффективность: параметры и способы измерения. Управление оргкультурой. Системный подход к изучению национальной оргкультуры: модели Хофстеде, Лейн и Дистефано, Оучи и др.</p>
--	--	--

1.3. Направление, виды воспитательной деятельности и используемые технологии

Таблица 1.2

Направление воспитательной деятельности	Вид воспитательной деятельности	Технология воспитательной деятельности	Компетенция	Результаты обучения
Формирование социально-значимых ценностей	учебно-исследовательская, научно-исследовательская	Технология самостоятельной работы	ПК-18 - Способен осуществлять организационное, документационное и информационное обеспечение деятельности организации в публичной сфере	П-1 - Навыками анализа информационно-коммуникативной среды организации

1.4. Программа дисциплины реализуется на государственном языке Российской Федерации .

2. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Теория организации

Электронные ресурсы (издания)

1. Ружанская, Л. С.; Теория организации : учебное пособие.; ФЛИНТА, Москва; 2017; <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=482312> (Электронное издание)
2. Яськов, Е. Ф.; Теория организации : учебное пособие.; Юнити-Дана, Москва; 2017; <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=692109> (Электронное издание)
3. Долятовский, В. А.; Прикладная теория организации : учебное пособие.; Издательско-

- полиграфический комплекс РГЭУ (РИНХ), Ростов-на-Дону; 2018; <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=567666> (Электронное издание)
4. Силич, М. П.; Теория организации : учебное пособие.; ТУСУР, Томск; 2016; <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=480961> (Электронное издание)
5. Веснин, В. Р.; Теория организации в схемах : учебное пособие.; Проспект, Москва; 2015; <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=252083> (Электронное издание)
6. Киселева, М. М.; Теория менеджмента: теория организации : учебное пособие.; Новосибирский государственный технический университет, Новосибирск; 2018; <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=575436> (Электронное издание)
7. Михненко, П. А.; Теория организации и организационное поведение : учебник.; Университет Синергия, Москва; 2019; <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=571508> (Электронное издание)
8. Демчук, О. Н.; Теория организации : учебное пособие.; ФЛИНТА, Москва; 2022; <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=54544> (Электронное издание)

Печатные издания

1. Андреев, И. Д., Вахтомин, Н. К.; Теория как форма организации научного знания; Наука, Москва; 1979 (2 экз.)

Профессиональные базы данных, информационно-справочные системы

1. Международная база цитирований Web of Science – <https://apps.webofknowledge.com/>
2. Международная база цитирований Scopus – <https://www.scopus.com/>
3. Электронный научный архив УрФУ – <http://elar.urfu.ru/>
4. Справочно-библиографическая система – <http://search.ebscohost.com/>
5. Научная электронная библиотека – <http://elibrary.ru/>
6. Российская государственная библиотека (Москва) – РГБ <http://www.rsl.ru/>
7. Российская национальная библиотека (Санкт-Петербург) – <http://www.nlr.ru/>
8. Свердловская областная универсальная научная библиотека им. В.Г. Белинского – http://book.uraic.ru/el_library
9. База Консультант Плюс <http://www.consultant.ru/>
10. База Гарант <https://www.garant.ru/>

Материалы для лиц с ОВЗ

Весь контент ЭБС представлен в виде файлов специального формата для воспроизведения синтезатором речи, а также в тестовом виде, пригодном для прочтения с использованием экранной лупы и настройкой контрастности.

Базы данных, информационно-справочные и поисковые системы

1. Электронная научная библиотека "КиберЛенинка" – cyberleninka.ru
2. Справочно-информационные портал "Грамота" – gramota.ru

3. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Теория организации

Сведения об оснащённости дисциплины специализированным и лабораторным оборудованием и программным обеспечением

Таблица 3.1

№ п/п	Виды занятий	Оснащённость специальных помещений и помещений для самостоятельной работы	Перечень лицензионного программного обеспечения
1	Лекции	Мебель аудиторная с количеством рабочих мест в соответствии с количеством студентов Рабочее место преподавателя Доска аудиторная Персональные компьютеры по количеству обучающихся Подключение к сети Интернет	CS6 Master Collection 6 Multiple Platforms Russian AOO License Level 1 Adobe Acrobat Professional 2017 Multiple Platforms
2	Практические занятия	Мебель аудиторная с количеством рабочих мест в соответствии с количеством студентов Рабочее место преподавателя Доска аудиторная Персональные компьютеры по количеству обучающихся Подключение к сети Интернет	CS6 Master Collection 6 Multiple Platforms Russian AOO License Level 1 Adobe Acrobat Professional 2017 Multiple Platforms
3	Консультации	Рабочее место преподавателя Персональные компьютеры по количеству обучающихся Подключение к сети Интернет	CS6 Master Collection 6 Multiple Platforms Russian AOO License Level 1 Adobe Acrobat Professional 2017 Multiple Platforms
4	Текущий контроль и промежуточная аттестация	Мебель аудиторная с количеством рабочих мест в соответствии с количеством студентов Персональные компьютеры по количеству обучающихся Подключение к сети Интернет	Не требуется

5	Самостоятельная работа студентов	Персональные компьютеры по количеству обучающихся Подключение к сети Интернет	CS6 Master Collection 6 Multiple Platforms Russian AOO License Level 1 Adobe Acrobat Professional 2017 Multiple Platforms
6	Курсовая работа/ курсовой проект	Рабочее место преподавателя Персональные компьютеры по количеству обучающихся Подключение к сети Интернет	CS6 Master Collection 6 Multiple Platforms Russian AOO License Level 1 Adobe Acrobat Professional 2017 Multiple Platforms